

Testaa virastosi työnantajakuvan edistämisen käytännöt

- Tiedostamme TA-kuvan yhteyden viraston arkeen
 - Johtomme on kiinnostunut TA-kuvastamme
 - Kehitämme arkeamme aktiivisesti ja yhdessä
 - Henkilöstömme tiedostaa olevansa TA-kuvan viestijöitä

 - Hoidamme jokaisen rekrytointiprosessin huolella
 - Hoidamme avoimet hakemukset sopimallamme tavalla
 - Hoidamme perehdytysprosessin huolella

 - Käytämme sähköistä rekryilmoittelua, pyrimme pois printistä
 - Käytämme valtion yhteistä pohjaa, jos ilmoitamme Oikotiellä
 - Vinkkaamme potentiaalisille hakijoille hakuun tulevasta avoimesta tehtävästämme
 - Hyödynnämme SOMEn mahdollisuuksia
 - Hyödynnämme Valtiolle.fi –sivuston tarjoamia eri mahdollisuuksia (muitakin kuin hakuilmoitukset)
- Tiedämme kuka on TA-kuvayhteyshenkilömme
 - Tiedämme TA-kuvaan liittyvät vahvuutemme
 - Tiedämme TA-kuvaan liittyvät kehitettävät kohtamme
 - Internet-sivustomme sisällössä huomioidaan myös TA-kuvan vahvistaminen
 - Intramme sisällössä huomioidaan myös TA-kuvan vahvistaminen
 - Meillä on huomioitu TA-kuva myös viraston yhteisissä esitysaineistoissa ja muussa vastaavassa materiaalissa

 - Hyödynnämme esim. kk-harjoittelijoita TA-kuvaideoinnissa
 - Meillä on oppilaitosyhteistyötä
 - Olemme mukana rekrytointimessuilla

 - Olemme keksineet omia tapoja vahvistaa TA-kuvaa
 - Kerromme niistä myös Valtiolle.fi-tiimille
 - Muuta?